



Redegjørelse Åpenhetsloven

Juni 2023

Gustav Stokke AS
AS Møre Codfish Comp
Veidholmen Fisk AS

Bakgrunn

Kort om selskapet og implementering av Åpenhetsloven

Denne redegjørelsen er gjeldende for selskapene Gustav Stokke AS og døtrene Møre Codfish Comp AS og Veidholmen Fisk AS. Disse selskapene omtales under ett og heretter referert til som Gustav Stokke AS.

Gustav Stokke AS (heretter «Selskapet») er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter i anstendige arbeidsforhold (heretter «Åpenhetsloven»)¹, og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at den aktuelle virksomhet må vurdere risiko for brudd eller negative konsekvenser både internt og i sin leverandørkjede. De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på selskapets nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

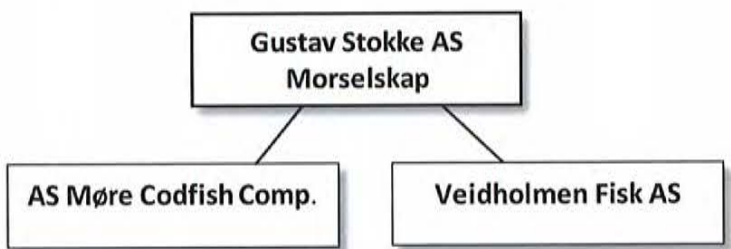
Selskapet har arbeidet med å implementere Åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



¹ Loven gjelder bl.a. for «større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge», jf. Åpenhetsloven § 2, 1. avsnitt. Med «større virksomheter» menes «virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår: 1) salgsinntekt: 70 millioner kroner, 2) balansesum: 35 millioner kroner og 3) gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk», jf. Åpenhetsloven § 3 bokstav a).

Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som må tilpasses i forhold til den enkelte virksomhetens størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.

Nøkkelinformasjon om Gustav Stokke AS

Navn på bedriftene:	Gustav Stokke AS, AS Møre Codfish Comp og Veidholmen Fisk AS
Adresse:	Gustav Stokkes veg 21, 6057 Ellingsøy
Produkter og tjenester:	Vi produserer og eksporterer klippfisk.
Beskrivelse av bedriftens struktur:	Gustav Stokke AS er en produksjonsbedrift for klippfisk. Bedriften er lokalisert på Ellingsøy i Ålesund kommune. Det er morselskapet i konsernet. I konsernet inngår AS Møre Codfish Comp. som produserer og eksporterer klippfisk. Produksjonene foregår på Bud i Hustadvika kommune. Mens eksport kontoret er lokalisert på Ellingsøy. I konsernet inngår også Veidholmen Fisk AS som produserer hovedsakelig klippfisk og er lokalisert på Veidholmen i Smøla kommune.
Omsetning i rapporteringsåret (NOK)	Gustav Stokke AS: Kr. 393.124.993 AS Møre Codfish Comp: Kr. 722.452.100 Veidholmen Fisk AS: Kr. 106.098.435
Antall ansatte:	Gustav Stokke AS, 24 stk AS Møre Codfish Comp, 22 stk Veidholmen Fisk AS, 21 stk
Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering:	Ingen.
Kontaktperson for rapporten:	Susanne Tennfjord Aarseth, Export/Sales Manager susanne@codfish.no
Organisasjonskart	Pr. juni 2023 er Gustav Stokke AS organisert slik:  <pre> graph TD A[Gustav Stokke AS Morselskap] --> B[AS Møre Codfish Comp.] A --> C[Veidholmen Fisk AS] </pre>

Metodikk: Aktsomhetsvurderingsprosessen

Forklaring av ansvar

Gustav Stokke AS har i styremøte forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av Åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterleves. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Selskapet, er det tildelt følgende mandater i Selskapet:

- Kjetil Tennfjord Aarseth, General Manager
Mandat: Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av Åpenhetsloven i Gustav Stokke.
- Susanne Tennfjord Aarseth, Export/Sales Manager
Mandat: Overordnet ansvar for å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikt og sørge for at disse etterleves i Gustav Stokke.

Selskapet har innført retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. Det er også vedtatt at styret skal legge en konkret plan for å sikre etterlevelse av de krav som følger av Åpenhetsloven, samt for hvordan Selskapet i praksis skal arbeide med denne.

De nevnte retningslinjer og rutiner innføres for å konkretisere hvordan Selskapet skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil tilrettelegge for at Selskapet kan arbeide systematisk og effektivt med:

- i. kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden,
- ii. utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, samt
- iii. håndtering av innsynsforespørsler.

Det er vedtatt at styret, i samsvar med de overordnede ansvarlige (ref. nevnte mandater) skal oppdatere relevante rutiner og retningslinjer ved behov.

Kartlegging og identifikasjon av risiko

Internt i egen organisasjon

Vi har startet arbeid med kartlegging av interne forhold i Gustav Stokke AS, for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet Gustav Stokke AS er en produksjonsbedrift for klippfisk. I konsernet inngår to datterselskaper henholdsvis AS Møre Codfish Comp. som produserer og eksporterer klippfisk, og Veidholmen Fisk AS som produserer hovedsakelig klippfisk. Virksomheten som drives omfattes av en bransje, fiskeindustribedrifter, hvor man mener det er en forhøyet risiko for negativ påvirkning på anstendige arbeidsforhold, herunder lønn og generelle arbeidsbetingelser.

Områdene som er kartlagt og vurdert nærmere i forhold til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er områder vi mener det er høyest risiko for negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i denne konkrete virksomheten. Listen under er ikke uttømmende, men viser eksempler på områder hvor vi har foretatt aktsomhetsvurderinger internt:

- Arbeidstid
- Lønn
- Diskriminering
- Arbeidsrettigheter/ miljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Tilknytningsformer for ansettelse
- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforeninger

Gjennomførte risikovurderinger viser jevnt over et lavt risikobilde internt i virksomheten. Basert på vår kartlegging og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi internt i egen virksomhet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konsernet er familieeid og drevet. Ledelsen er tett på, vi har god oversikt, kontroll og gode rutiner og retningslinjer. Selskapene har samme retningslinjer og rutiner, de følger samme systematikk og struktur enten det gjelder varslingsrutiner, oppfølging av sykemeldte eller opplæring. Det er gjennomført risikovurderinger på alle arbeidsstasjoner, vi har bistand av bedriftshelsetjeneste med årlig gjennomføring og oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelser, samt lav turnover. Vi har videre forankret vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne retningslinjer og rutiner, vi har et kvalitetssystem og personalhåndbok inkludert varslingsrutiner, som ligger lett tilgjengelig.

Til tross for dette er det alltid forbedringsmuligheter i forhold til viktigheten av jevnlig gjennomgang av retningslinjer og rutiner generelt. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, men det er foreslått noen få forbedringsområder. Blant tiltakene som vurderes iverksatt nevnes arbeid med å øke bevisstheten blant de ansatte om viktigheten av åpenhetsloven og vårt arbeid med dette. Videre vil vi ha et økt fokus på våre rutiner og retningslinjer, herunder varslingsystemer, slik at våre ansatte kjenner godt til hvor de kan henvende seg dersom de skulle oppleve kritikkverdige forhold i virksomheten vår, samt våre rutiner for håndtering av slike varsler. Det forventes at foreslåtte tiltak vil bidra til å redusere allerede lav risiko ytterligere.

Hos våre leverandører

Vi har gjennomført en kartlegging av våre leverandører for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet anskaffer i all hovedsak tjenester fra agentur og engroshandel, produksjon av næringsmidler og lagring og tjenester tilknyttet transport, som vi legger til grunn har en

bransjerisiko for faktiske eller potensielle negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I denne prosessen har vi tatt utgangspunkt i våre leverandører i alle næringer, hvor vi har kjøpt produkter eller tjenester for over 100.000 NOK. I vurderingen av hvilke leverandører man skal gjennomføre videre oppfølging under Åpenhetsloven, så har vi tatt utgangspunkt i landrisiko, bransjerisiko, produktrisiko samt kjent virksomhetsspesifikk risiko. Det er særlig bransjerisiko som danner grunnlaget for grovsortering av leverandørene, men siden mange av leverandører tilhører samme bransje, har vi i Gustav Stokke AS også benyttet oss av andre parametere i utvelgelsen. Dette er blant annet om leverandøren har revisormerknader, og forholdstall som indikerer leverandørens økonomiske tilstand (såkalt z-risiko). Dette kan gi en indikasjon på at leverandøren ikke forholder seg lojalt til gjeldende regler f.eks. om arbeidstakers rettigheter, men behøver ikke å gjøre det.

Videre har vi benyttet oss av andre indikatorer som størrelse på omsetning fra den enkelte leverandør holdt opp mot omsetning fra de øvrige leverandørene til Gustav Stokke AS, i tillegg til forholdet mellom leverandørens totalomsetning holdt opp mot vårt kjøp. Sistnevnte gir en indikasjon på påvirkningskraften vi i Gustav Stokke AS har mot de enkelte leverandørene dersom de finner at f.eks. arbeidstakernes rettigheter ikke er tilstrekkelig ivaretatt.

Med grunnlag i ovennevnte fremgangsmåte har man kommet frem til en høyrisiko liste. Det er deretter foretatt vurderinger av om noen av leverandørene skal gis en lavere prioritet eller en høyere prioritet innbyrdes. Metoden har medført at tolv leverandører er valgt ut til en ekstra individuell gjennomgang i ledergruppen. Etter nøye vurderinger gikk vi videre med ekstra leverandørkontroll på til sammen fem selskaper.

Oppsummering og veien videre

I arbeidet med Åpenhetsloven har vi så langt forankret ansvarlighet i styret, startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Gustav Stokke, samt i forhold til våre leverandører. Vi har så langt ikke avdekket faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet vårt med Åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, hvor vi på jevnlig basis vil foreta aktsomhetsvurderinger. Vi planlegger bl.a. å følge opp forbedringspunktene etter den interne gjennomgangen, samt å følge opp svar fra våre leverandører.

Videre vil vi fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte og blant våre leverandører om viktigheten av Åpenhetsloven. Et av våre mest sentrale verktøy for å sikre at vi ikke tiltrekker oss useriøse aktører, er å ha gode systemer og rutiner for å avdekke faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, slik at vi reduserer risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

SIGNERING



Nils Helge Aarseth
Styrets leder
Gustav Stokke AS